

## คำอธิบายตัวชี้วัดตามแบบฟอร์มการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

| Corporate KPI                            |  | หน่วยนับ   | คำอธิบาย                                     | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล |
|--|--|--|--|--------------------------|
| <b>ยุทธศาสตร์ 1. Research Excellence</b> |  |  |  |                          |
| <b>1.</b>                                | <b>Research Index</b>  |  |  |                          |
| 1.1                                      | <p>จำนวนผลงานตีพิมพ์</p> <p>หมายเหตุ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>นับผลงานของบุคลากรทั้งหมดไม่ใช่เฉพาะสายวิชาการ</li> <li>นับผลงานของบุคคลที่ไม่ได้เป็นพนักงานประจำของส่วนงาน แต่ได้มาปฏิบัติงานเป็นประจำและผลิตผลงานระหว่างการปฏิบัติงานนั้น เช่น นักศึกษา นักวิจัยอาคันตุกะ ด้วย</li> <li>มีเจตนาจะให้ผลงานเหล่านี้ เกี่ยวข้องกับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานด้วย</li> </ol> | <p>เรื่อง</p> <p>1. จำนวนผลงานวิจัยของบุคลากรประจำของส่วนงานหรือที่ปฏิบัติงานเป็นประจำในส่วนงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่สืบค้นได้จากฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ในรอบปีปฏิทิน</p> <p>-วารสารระดับนานาชาติหมายถึงวารสารวิชาการ (Journal) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล เช่นฐานข้อมูล Web of Science (Science Citation Index Expand, Social Sciences Citation Index, Art and Humanities Citation Index) เป็นต้น หรือฐานข้อมูล Scopus หรือในฐานข้อมูลสากลอื่นๆที่เป็นที่ยอมรับในศาสตร์นั้นๆหรือวารสารวิชาการที่ยอมรับโดยคณะกรรมการวิชาการของมหาวิทยาลัยมหิดลหรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ให้เป็นวารสารระดับนานาชาติและมีชื่อปรากฏในบัญชีรายชื่อที่เผยแพร่โดยสกอ.</p> <p>-รายชื่อวารสารเฉพาะที่สกอ.จัดให้เป็นวารสารระดับนานาชาติ ดูที่ <a href="http://www.op.mahidol.ac.th/orra/orra-tha/news/inter-journal.pdf">http://www.op.mahidol.ac.th/orra/orra-tha/news/inter-journal.pdf</a></p> <p>2. จำนวนผลงานวิจัยของบุคลากรประจำของส่วนงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ให้การยอมรับในรอบปีปฏิทิน</p> <p>-วารสารระดับชาติหมายถึงวารสารวิชาการ (Journal) ที่ยอมรับโดยคณะกรรมการวิชาการของมหาวิทยาลัยมหิดลหรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ให้เป็นวารสารระดับชาติและมีชื่อปรากฏในบัญชีรายชื่อที่เผยแพร่โดยสกอ.หรือวารสารวิชาการที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล Thai-Journal Citation Index Centre (TCI)</p> | <p>ปีปฏิทิน 2557</p> <p>(ม.ค. – ธ.ค. 57)</p> |                          |

| Corporate KPI |   | หน่วยนับ     | คำอธิบาย   | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล               |
|---------------|---|--------------|--|--|
|               |   |              | -รายชื่อบรรณานุกรมเฉพาะที่สกอ.จัดให้เป็นวารสารระดับชาติ ดูที่ <a href="http://www.op.mahidol.ac.th/orra/orra-tha/news/inter-journal.pdf">http://www.op.mahidol.ac.th/orra/orra-tha/news/inter-journal.pdf</a>  |  |
| 1.2           | การอ้างอิงเฉลี่ยของผลงานตีพิมพ์ย้อนหลัง 5 ปี<br>หมายเหตุ<br>1. ยังให้เน้นการอ้างอิงผลงานตัวเองได้<br>2. การนับการอ้างอิงให้ใช้จากฐานข้อมูลเท่านั้น ไม่ได้เจตนาให้ส่วนงานจัดทำรายงานการอ้างอิงขึ้นเป็นการเฉพาะ<br>3. ผลงานในข้อ 1 ซึ่งไม่อยู่ในฐานข้อมูลจึงไม่จำเป็นต้องนับ        | ครั้ง/เรื่อง | จำนวนการอ้างอิงผลงานตีพิมพ์ของบุคลากรประจำของส่วนงานหรือที่ปฏิบัติงานเป็นประจำในส่วนงานซึ่งเป็นผลงานตีพิมพ์ที่ตีพิมพ์ภายใน 5 ปีก่อนวันสิ้นสุดปฏิทิน โดยนับเฉพาะที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล เช่นฐานข้อมูล Web of Science (Science Citation Index Expand, Social Sciences Citation Index, Art and Humanities Citation Index) เป็นต้น หรือฐานข้อมูล Scopus หรือในฐานข้อมูลสากลอื่นๆที่เป็นที่ยอมรับในศาสตร์นั้นๆ<br>หมายเหตุ สืบค้นข้อมูลผลงานที่ตีพิมพ์ในปีปฏิทิน 2552 – 2556 (5 ปีย้อนหลัง) ที่ถูกอ้างอิง (Cited) ในปีปฏิทิน 2557 (ข้อมูล ณ วันที่สืบค้น) | ปีปฏิทิน 2557<br>(ม.ค. – ธ.ค. 57)      |
| 1.3           | จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอต่อองค์กรให้ทุนต่างประเทศ และ โครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ<br>หมายเหตุ โครงการเหล่านี้มักจะเสนอผ่านกองบริหารงานวิจัย ศูนย์บริหารทรัพย์สินทางปัญญา หรือ ศูนย์พัฒนาปัญญาคมอยู่แล้ว แต่อาจมีที่ยื่นกับภาคเอกชนโดยตรงจากคณะ | เรื่อง       | - จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอต่อองค์กรนานาชาติ หน่วยงานให้ทุนของต่างประเทศ หรือองค์กรการกุศลที่ให้ทุนในระดับนานาชาติในรอบปีงบประมาณ โดยนับเมื่อมีการยื่นข้อเสนอแล้วและมีหลักฐาน/เอกสารแสดงประกอบ<br>- จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศในรอบปีงบประมาณโดยนับเมื่อมีการลงนามในสัญญา และมีหลักฐาน/เอกสารแสดงประกอบ โดยมีวงเงินในสัญญาตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป (ยกเว้นโครงการที่เป็นการทดสอบยาซึ่งมีการใช้ในข้อบ่งชี้เดียวกันในต่างประเทศแล้ว)  | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57) |
| 1.4           | จำนวนผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดรายได้ หรือผลกระทบเชิงเศรษฐกิจ สังคม หรือนโยบาย<br>หมายเหตุ นับเป็นผลงานวิจัยแทนที่จะเป็นโครงการวิจัย   | เรื่อง       | - จำนวนผลงานวิจัยของบุคลากรประจำของส่วนงานที่ทำให้มหาวิทยาลัยมหิดลมีรายได้จากผลงานวิจัยหรือทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากผลงานวิจัย โดยนับเฉพาะที่ก่อให้เกิดรายได้ในปีงบประมาณและมีหลักฐาน/เอกสารแสดงประกอบ<br>- จำนวนผลงานวิจัยของบุคลากรประจำของส่วนงานที่ทำให้องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนนอกมหาวิทยาลัยที่รับถ่ายทอดผลงานวิจัยมีรายได้หรือลดค่าใช้จ่ายใน  | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57) |

| Corporate KPI                          |  | หน่วยนับ | คำอธิบาย  | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล                                    |
|--|--|----------|---|---|
|  |  |          | <p>ปีงบประมาณและมีหลักฐาน/เอกสารแสดงประกอบ โดยมีวงเงินตั้งแต่ 200,000 บาทขึ้นไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายในรูปแบบต่างๆ เช่น กฎหมาย นโยบาย แนวปฏิบัติ (official guideline) ทั้งในระดับส่วนงาน/มหาวิทยาลัยมหิดล หน่วยงานระดับประเทศทั้งภาครัฐและเอกชนต่างๆ และระดับนานาชาติ โดยที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายนั้นเกิดขึ้นในปีงบประมาณและได้ใช้ผลงานวิจัยเป็นส่วนประกอบและมีหลักฐาน/เอกสารแสดงประกอบ</li> <li>- จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงสังคม หรือเป็นประโยชน์ต่อการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีของสังคม เช่น การลดช่องว่างทางรายได้ การเพิ่มความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ และมีหลักฐาน/เอกสารแสดงประกอบ</li> </ul> |   |
| ยุทธศาสตร์ 2. Transformative Education |  |          |   |   |
| 2.                                     | Education Index  |          |   |   |
| 2.1                                    | <p>ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำ/ศึกษาต่อ และ/หรือเป็นเจ้าของธุรกิจ ภายใน 6 เดือน (จำแนกตามสาขา)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ</li> <li>▪ สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี</li> <li>▪ สาขามนุษยศาสตร์/สังคมศาสตร์</li> </ul> | ร้อยละ   | <p>- จำนวนบัณฑิตทั้งหมดของส่วนงานที่สำเร็จการศึกษา (ระดับปริญญาตรี ประกาศนียบัตรบัณฑิต ปริญญาโท ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง และ ปริญญาเอก) และได้งานทำ / ศึกษาต่อ และ/ หรือเป็นเจ้าของธุรกิจ ภายในระยะเวลา 6 เดือน นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา เมื่อเทียบกับบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้น</p> <p>วิธีการคำนวณ</p> $\frac{\text{จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำ ภายใน 6 เดือน}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้น}} \times 100$  | ปีการศึกษา 2556 (มิ.ย. 56 – พ.ค. 57) (จบการศึกษา พ.ศ. 2557) |
| 22                                     | การประเมินบัณฑิตมหิดลตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ หลังการทำงาน 1 ปี โดยผู้ใช้บัณฑิต ได้ระดับความพึง   | ระดับ    | - ผู้ใช้บัณฑิต ให้หมายรวมถึง นายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของบัณฑิต และอาจารย์ที่ปรึกษาของบัณฑิตที่ศึกษาต่อ   | บัณฑิตที่จบปีการศึกษา 2555                                  |

| Corporate KPI |   | หน่วยนับ | คำอธิบาย  | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล            |
|---------------|---|----------|---|-------------------------------------|
|               | พอใจ  |          | <p>- ระดับความพึงพอใจ หมายถึง ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจ (เทียบจากค่า 5 ระดับ) ของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของบัณฑิต และอาจารย์ที่ปรึกษา จากการประเมินบัณฑิตที่ทำงานด้วยประมาณ 1 ปี โดยพิจารณาคุณสมบัติที่ครอบคลุมคุณสมบัติหลักของมหาวิทยาลัยมหิดล ได้แก่</p> <p>เป็นคนดี มีปัญญา นำพาสุข โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mastery, Determination, Originality วิศวกรมีปัญญา</li> <li>- Altruism, Harmony, Integrity, Leadership วิศวกรเป็นคนดี</li> </ul> <p>และหากบรรลุลักษณะดังกล่าวข้างต้น จะนำพาสุขทั้งต่อตัวเองและผู้อื่นได้</p> <p>- สำหรับบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ปี 2554 และ ปี 2555 ใช้แบบประเมินความพึงพอใจ (TOF) ตามที่ได้เก็บข้อมูลไว้เรียบร้อยแล้ว สำหรับบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ปี 2556 เป็นต้นไปจะมีการกำหนดแบบประเมินความพึงพอใจตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์</p> | (จบการศึกษา ใน พ.ศ. 2556)           |
| 23            | จำนวนนักศึกษาและศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ หรือเป็นผู้นำสูงสุดขององค์กร | คน       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ</li> <li>2. นักศึกษาที่เป็นผู้นำสูงสุดขององค์กรภายนอกมหาวิทยาลัยระดับชาติ/นานาชาติ</li> <li>3. ศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ หรือเป็นผู้นำสูงสุดขององค์กร</li> </ol> <p>- การได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณยกย่องจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ประกอบด้วยคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตระกูลจตุลจอมเกล้า เหรียญดุษฎีมาลาเข็มศิลปวิทยา</li> <li>2) ได้รับรางวัลดีเด่นระดับชาติ หรือนานาชาติ หรือเทียบเท่า</li> <li>3) ได้รับการประกาศเกียรติคุณ หรือยกย่องในระดับชาติ หรือนานาชาติ</li> </ol>  | ปีการศึกษา 2556 (มิ.ย. 56 – พ.ค.57) |

| Corporate KPI                                    |  | หน่วยนับ | คำอธิบาย  | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล               |
|--|--|----------|---|--|
|  |  |          | <p>หรือเทียบเท่า</p> <p>4) ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นศาสตราจารย์ระดับ 11/ศาสตราจารย์เงินเดือนขั้นสูง</p> <p>5) อื่นๆ ตามแต่ที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร</p> <p>- การเป็นผู้นำสูงสุดขององค์กร ภาคราชการ</p> <p>1) ได้รับตำแหน่งสำคัญระดับเจ้ากระทรวง ปลัดกระทรวง อธิการบดี คณบดีหรือเทียบเท่า</p> <p>- การเป็นผู้นำสูงสุดขององค์กร ภาคเอกชน</p> <p>1) ได้รับตำแหน่งประธานราชวิทยาลัย วิทยาลัย หรือนายกสมาคมวิชาชีพระดับชาติหรือนานาชาติ หรือเทียบเท่า (ต้องเป็นองค์กรที่จดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย)</p> <p>2) ได้รับตำแหน่ง CEO ของบริษัทหรือองค์กรที่จดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย</p> |  |
| ยุทธศาสตร์ 3. Healthcare and Services Excellence |  |          |   |  |
| 3.   | Services Index   |          |   |  |
| 3.1  | จำนวนใบรับรองที่หน่วยงานได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพการบริการระดับชาติหรือนานาชาติ หรือสถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ | ใบรับรอง | <p>1.จำนวนใบรับรองที่หน่วยงานได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพการบริการระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>2.จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล (HA) ชั้นที่ 3 หรือมาตรฐานนานาชาติ (JCI,TQC)</p>   | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57) |
| 3.2  | จำนวนกิจกรรม Best Practice ในวิชาชีพเทียบเคียงระดับนานาชาติ หรือ Center of Excellence ที่ได้รับ                                  | กิจกรรม  | <p>1.จำนวนกิจกรรม Best Practice ในวิชาชีพเทียบเคียงระดับนานาชาติ</p> <p>2.จำนวน Center of Excellence ที่ได้รับการรับรองระดับนานาชาติ</p>  | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57) |

| Corporate KPI                             |   | หน่วยนับ | คำอธิบาย   | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล                |
|---|---|----------|--|---|
|   | การรับรองระดับนานาชาติ  |          |  |   |
| 3.3                                       | จำนวนผู้ป่วยใน (IPD)  | ราย      | - จำนวนผู้ป่วยซึ่งมารับการรักษาพยาบาล โดยผู้ประกอบวิชาชีพผู้ให้การ<br>รักษาพยาบาลสั่งให้รับไว้เพื่อให้อยู่พักรักษาในสถานพยาบาลแบบค้างคืน และได้รับ<br>การลงทะเบียนเป็นผู้ป่วยใน (Admission)  | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57)  |
| 3.4                                       | จำนวนผู้ป่วยนอก (OPD)   | ราย      | - จำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับบริการรักษาพยาบาลจากส่วนงาน โดยไม่ได้รับการลงทะเบียน<br>เป็นผู้ป่วยในนับเป็น Visit   | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57)  |
| 3.5                                       | จำนวนเตียง (Hospital Bed)   | เตียง    | - จำนวนเตียงของโรงพยาบาลที่ให้บริการผู้ป่วยในค้างคืนตามกรอบของ<br>โรงพยาบาล  | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57)  |
| 3.6                                       | อัตราการครองเตียง (Bed Occupancy Rate)  | ร้อยละ   | ร้อยละของการใช้เตียงทั้งหมดของผู้ป่วยใน ในช่วงเวลาที่กำหนด<br>$\frac{\text{ผลรวมจำนวนวันนอนของผู้ป่วยในทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนเตียงของโรงพยาบาล} \times \text{จำนวนวัน}}$   | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57)  |
| 3.7                                       | จำนวนวันนอนเฉลี่ย (Average Length of Stay)  | วัน      | ผลรวมจำนวนวันนอนของผู้ป่วยในที่กำหนดทั้งหมดของโรงพยาบาลเทียบกับ<br>จำนวนผู้ป่วยที่กำหนดทั้งหมดในช่วงเวลานั้นๆ  | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57)  |
| <b>ยุทธศาสตร์ 4. Internationalization</b> |   |          |  |   |
| <b>4.</b>                                 | <b>International Index</b>  |          |  |   |
| 4.1                                       | จำนวนนักศึกษาที่มีประสบการณ์ทางวิชาการ/วิชาชีพ ใน<br>ต่างประเทศ มากกว่าหรือ = 4 สัปดาห์ | คน       | - จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา/Resident/Fellow ของส่วน<br>งานที่เดินทางไปต่างประเทศ เพื่อเรียนรู้ด้านวิชาการ/วิชาชีพ โดยมีเอกสาร/<br>หลักฐานแสดง เป็นระยะเวลามากกว่าหรือ =4 สัปดาห์ (อาจนับการแลกเปลี่ยนที่<br>สั้นกว่าได้ หากคิดเป็นหน่วยกิตการศึกษาที่ย้ายโอนเข้ามาในหลักสูตรได้ เช่น<br>intensive course, summer school เป็นต้น แต่ไม่ควรน้อยกว่า 2 สัปดาห์)<br>รวมถึงการที่นักศึกษาเดินทางไปฝึกงานด้านวิชาชีพของบริษัทเอกชนใน<br>ต่างประเทศ แต่ไม่นับรวมการไป Work and Travel | ปีการศึกษา 2556<br>(มิ.ย. 56 – พ.ค. 57) |

| Corporate KPI |   | หน่วยนับ | คำอธิบาย   | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล                |
|---------------|---|----------|--|---|
| 4.2           | จำนวนนักศึกษาต่างชาติเต็มเวลา   | คน       | - จำนวนนักศึกษาต่างชาติเต็มเวลาหมายถึง จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา/Resident/Fellow จากสถาบันการศึกษาต่างประเทศ ซึ่งเดินทางมาศึกษา หรือทำวิจัยที่ส่วนงานเต็มเวลา  | ปีการศึกษา 2556<br>(มิ.ย. 56 – พ.ค. 57) |
| 4.3           | จำนวนนักศึกษาต่างชาติแลกเปลี่ยน <b>มากกว่าหรือ = 4 สัปดาห์</b>                  | คน       | - จำนวนนักศึกษาต่างชาติแลกเปลี่ยนหมายถึง จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา/Resident/Fellow จากสถาบันการศึกษาต่างประเทศที่เข้ามาเพื่อเรียนรู้ด้านวิชาการ/วิชาชีพ ในส่วนงาน โดยมีเอกสาร/หลักฐานแสดง และมีระยะเวลา <b>มากกว่าหรือ = 4 สัปดาห์</b> (อาจนับการแลกเปลี่ยนที่สั้นกว่าได้ หากคิดเป็นหน่วยกิต การศึกษาที่ย้ายโอนออกไปสู่สถาบันการศึกษาต่างประเทศได้ เช่น intensive course, summer school เป็นต้น แต่ไม่ควรน้อยกว่า 2 สัปดาห์)<br><b>คำชี้แจงเพิ่มเติม</b> นับรวมนักศึกษาแลกเปลี่ยนประเภท Short-course training ขอให้ส่วนงานแจกแจงข้อมูลดังกล่าวแยกออกมาด้วย   | ปีการศึกษา 2556<br>(มิ.ย. 56 – พ.ค. 57) |
| 4.4           | <b>ร้อยละของจำนวนอาจารย์ต่างชาติเต็มเวลา/Visiting Professor มากกว่า 1 เดือน</b> | ร้อยละ   | - จำนวนอาจารย์ต่างชาติเต็มเวลา/Visiting Professor หมายถึง จำนวนอาจารย์ต่างชาติที่ส่วนงานจ้างให้ทำงานเต็มเวลาบวกกับจำนวนอาจารย์ต่างชาติที่ทำงานไม่เต็มเวลาแต่ปฏิบัติงานเทียบเท่า <b>1 เดือนใน 1 ปี</b> บวกกับจำนวน Visiting Professor จากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ซึ่งเดินทางมาสอนที่ส่วนงานในระยะเวลา <b>มากกว่าหรือเท่ากับ 1 เดือน</b> (สามารถนับเวลาต่อเนื่องได้ ภายใน <b>1 ปี การศึกษา</b> )<br>วิธีการคำนวณ :<br>$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ต่างชาติเต็มเวลา/Visiting Professor}}{\text{จำนวนอาจารย์ทั้งหมด}} \times 100$<br><b>คำชี้แจงเพิ่มเติม</b> นับรวมอาจารย์ต่างชาติที่ได้เปลี่ยนสัญชาติเป็นไทยแล้วแต่ใช้ภาษาต่างชาติในการเรียนการสอน ขอให้ส่วนงานแจกแจงข้อมูลดังกล่าวแยก | ปีการศึกษา 2556<br>(มิ.ย. 56 – พ.ค. 57) |

| Corporate KPI                       |   | หน่วยนับ | คำอธิบาย   | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล                |
|-------------------------------------|---|----------|--|---|
|                                     |   |          | ออกมาด้วย  |   |
| ยุทธศาสตร์ 5. Social Responsibility |   |          |  |   |
| 5.                                  | Social Responsibility Index   |          |  |   |
| 5.1                                 | ร้อยละของจำนวนนักศึกษาบรรลุน Core Value ของมหาวิทยาลัย  | ร้อยละ   | 1.การประเมินผลการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Core Value ของมหาวิทยาลัยของนักศึกษา<br>2.การประเมินผลการนำไปปฏิบัติ หรือพฤติกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องหรือเป็นไปตามCore Value ของมหาวิทยาลัยของนักศึกษา   | ปีการศึกษา 2556<br>(มิ.ย. 55 – พ.ค. 56) |
| 5.2                                 | ร้อยละของจำนวนบุคลากรบรรลุน Core Value ของมหาวิทยาลัย   | ร้อยละ   | 1.การประเมินผลการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Core Value ของมหาวิทยาลัยของบุคลากร<br>2.การประเมินผลการนำไปปฏิบัติ หรือพฤติกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องหรือเป็นไปตามCore Value ของมหาวิทยาลัยของบุคลากร   | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57)  |
| 5.3                                 | จำนวนโครงการที่ได้รับการยกย่องและมีความต่อเนื่องว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้ด้อยโอกาส ชุมชน/สังคมและประเทศชาติ (มุ่งเน้นกิจกรรมที่สร้างความเข้มแข็งต่อชุมชน) | โครงการ  | - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน สนับสนุนให้นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรให้บริการแก่สังคมต่อชุมชนท้องถิ่น และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม (มุ่งเน้นกิจกรรมที่สร้างความเข้มแข็งต่อชุมชน)<br>- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่วนงานจัดขึ้น เพื่อให้บริการวิชาการแก่ชุมชน สังคม และประชาชนทั่วไป นอกเหนือจากภารกิจประจำ เน้นที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน/สังคม และผู้ด้อยโอกาส ได้แก่ ผู้พิการ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม หมายรวมทั้งการจัดการศึกษา และการวิจัย<br>วิธีการนับ: นับเฉพาะจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่วนงานเป็นผู้จัด (เจ้าภาพ) หรือเป็นเจ้าภาพหลักในกรณีจัดร่วมกับส่วนงานอื่น (เน้นโครงการที่นอกเหนือจากงานประจำ) | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57)  |

| Corporate KPI                      |   | หน่วยนับ | คำอธิบาย  | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล               |
|------------------------------------|---|----------|---|--|
| ยุทธศาสตร์ 6. ICT-based University |   |          |   |  |
| 6.                                 | ICT Index   |          |   |  |
| 6.1                                | การนำเข้าข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการดำเนินการและบริหารจัดการพันธกิจหลัก และ ERP ที่ถูกต้อง สามารถรวบรวมและรายงานเป็นข้อมูลเพื่อการบริหาร อย่างน้อย 80% ได้ที่ระดับมหาวิทยาลัยภายในเวลา 30วัน | ร้อยละ   | <p>ร้อยละของข้อมูลที่ส่วนงานส่งมายังมหาวิทยาลัยทุกเดือน ภายใน 30 วัน (ทุกวันที่ 7 ของเดือน) เมื่อครบรอบเดือน จะมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล โดยครอบคลุมถึงข้อมูลและรายงานในระบบต่างๆ ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี ดังนี้</p> <p>ปี 2556 ระบบ HR CPD พิจารณาจาก</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 ร้อยละของข้อมูลที่เป็น 3 ตารางข้อมูล จาก 5 ตารางข้อมูล คือ ตาราง 1 ข้อมูลบุคลากร ตาราง 2 ข้อมูลเงินได้ ตารางข้อมูล 5 ข้อมูลระดับการศึกษา สูงสุด ยกเว้น ตาราง 3 ข้อมูลการลา และ ตาราง 4 ข้อมูลการพ้นจากงาน ซึ่งส่วนงานต้องส่งเข้าระบบ HR CPD ได้ทันเวลาตามที่กำหนด</li> <li>2 ร้อยละของจำนวนข้อมูลที่ไม่สมบูรณ์ในเดือน มี.ค. 56 ที่ได้รับการแก้ไขให้ถูกต้อง</li> </ol> <p>ปี 2557 ข้อมูลตามเกณฑ์ในเกณฑ์ปี 2556 และ เพิ่มเติม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ระบบบริหารงานวิจัย (อย่างน้อยครอบคลุม Corporate KPI ข้อที่ 1.3 และ 1.4 ตามยุทธศาสตร์ที่ 1และข้อมูลที่จำเป็นต้องส่งไปยังหน่วยงานที่จัดทำ International University Ranking ซึ่งมหาวิทยาลัยจะพัฒนาระบบ MU-MIS ขึ้นมารองรับ)</li> <li>2) ระบบบริหารงานด้าน Internationalization เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล Corporate KPI ตามยุทธศาสตร์ที่ 4</li> <li>3) ระบบบริหารจัดการการใช้ทรัพยากร เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล Corporate KPI ตามยุทธศาสตร์ที่ 7</li> </ol> <p>ปี 2558</p> | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57) |

| Corporate KPI  |  | หน่วยนับ | คำอธิบาย  | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล               |
|--|--|----------|---|--|
|  |  |          | 1) ระบบบริหารการศึกษา (รูปแบบของข้อมูลและการรายงานจะถูกกำหนดขึ้นในโอกาสต่อไป)<br>ปี 2559<br>1) ระบบบริหารความเสี่ยง (รูปแบบของข้อมูลและการรายงานจะถูกกำหนดขึ้นในโอกาสต่อไป) |  |
| ยุทธศาสตร์ 7. Harmony in Diversity   |  |          |   |  |
| 7.   | ECO Index  |          |   |  |
| 7.1  | อัตราการใช้ไฟฟ้าลดลง (เปรียบเทียบกับปี 2556)<br>(โดยกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์ม ECO Index กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมจะเป็นผู้คำนวณผลเอง)            | ร้อยละ   | ปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าลดลง $\geq 0\%$ (หน่วย : กิโลวัตต์) จำนวนเปรียบเทียบตามสัดส่วนระหว่างปี 2556 กับ 2557   | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57) |
| 7.2  | อัตราการใช้น้ำลดลง (เปรียบเทียบกับปี 2556)<br>(โดยกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์ม ECO Index กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมจะเป็นผู้คำนวณผลเอง)              | ร้อยละ   | ปริมาณการใช้น้ำลดลง 15% (หน่วย : ลูกบาศก์เมตร) จำนวนเปรียบเทียบตามสัดส่วนระหว่างปี 2556 กับ 2557  | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57) |
| 7.3  | อัตราการใช้น้ำมันลดลง (เปรียบเทียบกับปี 2556)<br>(โดยกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์ม ECO Index กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมจะเป็นผู้คำนวณผลเอง)           | ร้อยละ   | ปริมาณการใช้น้ำมันลดลง $\geq 0\%$ (หน่วย : ลิตร) จำนวนเปรียบเทียบตามสัดส่วนระหว่างปี 2556 กับ 2557  | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57) |
| 7.4  | อัตราการใช้กระดาษในสำนักงานลดลง (เปรียบเทียบกับปี 2556)<br>(โดยกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์ม ECO Index กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมจะเป็นผู้คำนวณผลเอง) | ร้อยละ   | ปริมาณการเบิกใช้กระดาษ A4 ลดลง 15% (หน่วย : ริม) จำนวนเปรียบเทียบตามสัดส่วนระหว่างปี 2556 กับ 2557  | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57) |
| หมายเหตุ ทั้งนี้สามารถ Download การคำนวณได้ที่ Website กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม <a href="http://www.op.mahidol.ac.th/oppe/mu_energy.html">http://www.op.mahidol.ac.th/oppe/mu_energy.html</a> |  |          |   |  |

| Corporate KPI                                      |   | หน่วยนับ  | คำอธิบาย   | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล   |                                      |
|--|---|---|--|--|--------------------------------------|
| <b>ยุทธศาสตร์ 8. Management for Sustainability</b> |   |   |  |  |                                      |
| <b>8.</b>  | <b>Management Index</b>   |   |  |  |                                      |
| 8.1  | มีระบบบริหารความเสี่ยงภายใน ในทุกด้าน (ERM)                         |   | <p>ขอให้ส่วนงานระบุว่าได้มีระบบบริหารความเสี่ยงภายในเกิดขึ้น ในด้านใดบ้าง โดยพิจารณาจากการกรอกข้อมูลในแบบฟอร์ม Management Index (ERM)</p> <p><b>วิธีการนับ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หากส่วนงานใดมีกระบวนการอย่างน้อย 5 ใน 6 ข้อ ตามcheck list ถือว่าส่วนงานนั้นมีระบบบริหารความเสี่ยงภายใน ในด้านนั้นๆ</li> <li>- หากส่วนงานใดมีระบบการบริหารความเสี่ยงครบ 4 ด้าน ถือว่าส่วนงานนั้นมีระบบบริหารความเสี่ยงภายใน ครบทุกด้าน</li> </ul> | <p>ปีงบประมาณ 2557 (ต.ค. 56 – ก.ย. 57)</p>                           |                                      |
|  | 8.1.1   | ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)                                    |  |  |                                      |
|  | 8.1.2   | ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)                             |  |  |                                      |
|  | 8.1.3   | ด้านการเงิน (Financial Risk)                                    |  |  |                                      |
|  | 8.1.4   | ด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ (Compliance Risk) |  |  |                                      |
| 8.2  | จำนวนส่วนงานที่ประเมินด้วยเกณฑ์ EdPEx แล้วได้คะแนนมากกว่า 200 คะแนน |   | ส่วนงานที่มีผลการตรวจประเมินส่วนงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence – EdPEx) ในส่วนของกระบวนการและผลลัพธ์รวมมากกว่า 200 คะแนน   | ปีปฏิทิน 2556 (ม.ค.56 – ธ.ค.56)                                      |                                      |
| 8.3  | จำนวนกิจกรรม KM/CoP   |   | กิจกรรม  | - นับจำนวนกิจกรรมที่เกิดขึ้น   | ปีงบประมาณ 2557 (ต.ค. 56 – ก.ย. 57)  |
|  | 8.3.1   | ด้านการศึกษา  |  |  |                                      |
|  | 8.3.2   | ด้านการวิจัย  |  |  |                                      |
|  | 8.3.3   | อื่นๆ   |  |  |                                      |
| <b>ยุทธศาสตร์ 9. Human Resource Excellence</b>     |   |   |  |  |                                      |
| <b>9.</b>  | <b>Human Resource Index</b>   |   |  |  |                                      |
| 9.1  | ร้อยละของอาจารย์ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า                              |   | ร้อยละ   | - ร้อยละคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า | ปีการศึกษา 2556 (มิ.ย. 56 – พ.ค. 57) |
|  |   |   | วิธีการคำนวณ   |  |                                      |

| Corporate KPI |  | หน่วยนับ | คำอธิบาย  | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล                |
|---------------|--|----------|---|---|
|               |  |          | <p><math display="block">\frac{\text{จำนวนคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า}}{\text{จำนวนคณาจารย์ประจำทั้งหมด}} \times 100</math></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า พิจารณาจากระดับคุณวุฒิที่ได้รับหรือเทียบเท่าตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณวุฒิของกระทรวงศึกษาธิการ</li> <li>- การเก็บข้อมูลให้นับจำนวนในรอบปีการศึกษา (ข้อมูลนับ ณ วันสิ้นปีการศึกษา คือ 31 พฤษภาคมของแต่ละปี) และนับทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ โดยให้นับระยะเวลาการทำงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 9-12 เดือน คิดเป็น 1 คน</li> <li>▪ 6 เดือน ขึ้นไปแต่ไม่เกิน 9 เดือน คิด 0.5 คน</li> <li>▪ น้อยกว่า 6 เดือน ไม่สามารถนำมานับได้</li> </ul> </li> <li>- การนับจำนวนคณาจารย์ประจำ ให้นับบุคลากรทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ พนักงานวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว (ไม่นับรวมบุคลากรที่จ้างแบบไม่เต็มเวลา (Part Time) ที่จ่ายเงินเดือน/ค่าตอบแทนนอกระบบ SAP)</li> </ul> |   |
| 9.2           | ร้อยละของศาสตราจารย์รวมกับรองศาสตราจารย์ | ร้อยละ   | <p>- ร้อยละคณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์รวมกับรองศาสตราจารย์</p> <p>วิธีการคำนวณ</p> <p><math display="block">\frac{\text{จำนวนคณาจารย์ประจำที่มีดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์รวมกับรองศาสตราจารย์}}{\text{จำนวนคณาจารย์ประจำทั้งหมด}} \times 100</math></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งศาสตราจารย์รวมกับรองศาสตราจารย์ พิจารณาจากคณาจารย์ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจากมหาวิทยาลัย</li> <li>- การเก็บข้อมูลให้นับจำนวนในรอบปีการศึกษา (ข้อมูลนับ ณ วันสิ้นปีการศึกษา คือ 31 พฤษภาคมของแต่ละปี) และนับทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ โดย</li> </ul>   | ปีการศึกษา 2556<br>(มิ.ย. 56 – พ.ค. 57) |

| Corporate KPI |   | หน่วยนับ | คำอธิบาย  | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล               |
|---------------|---|----------|---|--|
|               |   |          | <p>ให้นับระยะเวลาการทำงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 9-12 เดือน คิดเป็น 1 คน</li> <li>▪ 6 เดือน ขึ้นไปแต่ไม่เกิน 9 เดือน คิด 0.5 คน</li> <li>▪ น้อยกว่า 6 เดือน ไม่สามารถนำมานับได้</li> </ul> <p>- การนับจำนวนคณาจารย์ประจำ ให้นับเฉพาะบุคลากรประเภท ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานวิทยาลัย เนื่องจากบุคลากรประเภทดังกล่าวสามารถขอตำแหน่งทางวิชาการการได้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.2554 ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2554</p>  |  |
| 9.3           | ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลาที่เหมาะสม | ร้อยละ   | <p>- การนับจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เสนอขอและ/หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลาที่เหมาะสม ให้นับเฉพาะบุคลากรประเภท ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ที่ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน <b>ชำนาญงาน/ชำนาญงานพิเศษ /ผู้ชำนาญการพิเศษ</b> เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ* ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจากมหาวิทยาลัย รวมถึงบุคลากรสายสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น</p> <p>วิธีการคำนวณ</p> $\frac{\text{จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เสนอขอและ/หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น}}{\text{จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติด้านระยะเวลาครบตามเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่ง}} \times 100$ <p>- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานชื่อส่วนงาน) ของส่วนงาน ที่ครองตำแหน่ง<b>ชำนาญงาน/ชำนาญงานพิเศษ</b> ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ* โดยนับเฉพาะกรณีบุคลากรที่เสนอขอ</p> | ปีงบประมาณ 2557<br>(ต.ค. 56 – ก.ย. 57) |

| Corporate KPI |                       | หน่วยนับ | คำอธิบาย  | รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล   |
|---------------|-----------------------|----------|---|--|
|               |                       |          | <p>และ/หรือได้รับการแต่งตั้งและผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงบุคลากรสายสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น</p> <p>- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติด้านระยะเวลาครบตามเกณฑ์ให้นับเฉพาะบุคลากรประเภทข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) โดยนับเฉพาะบุคลากรที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 6 ปีขึ้นไป</p> <p>* หมายเหตุ : กรณีมีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการสามารถนำมานับรวมได้ (ปัจจุบันยังไม่มีบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ) ทั้งนี้ ไม่นับรวมบุคลากรที่ได้รับการปรับตำแหน่งเป็นชำนาญการจากการยกเลิกระบบซี</p> |  |
| 9.4           | คะแนนเฉลี่ย Happiness | คะแนน    | <p>- คะแนนเฉลี่ยความสุขของบุคลากรมหาวิทยาลัย ที่วัดด้วยเครื่องมือ Happinometer (แบบสำรวจความสุขด้วยตนเอง) โดยโดยแปลงค่าคะแนนจาก 0 – 100 มาเป็นคะแนน 0 – 10 คะแนน</p>  | <p>ปีงบประมาณ 2557 (ต.ค. 56 – ก.ย. 57)</p> <p>เก็บข้อมูลปีละ 2 รอบ และนำผลมาคำนวณคะแนนเฉลี่ย</p> <p><u>รอบที่ 1</u> สำรวจข้อมูลเดือนมี.ค. ประมวลและรายงานผลเดือนเม.ย.</p> <p><u>รอบที่ 2</u> สำรวจข้อมูลเดือนก.ย. ประมวลและรายงานผลเดือนต.ค.</p> |