

รายงานการวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2567

ประเภทเหตุการณ์ความเสี่ยง (10) :

☐ ด้านกลยุทธ์ (S)☐ ด้านการดำเนินงาน (O)☐ ด้านการเงิน (F)☐ ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (C)☒ ด้านการทุจริต (Fr)

(11) เหตุการณ์ความเสี่ยง	(12) สาเหตุ	(13) ตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators : KRI)	(14) กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่	(15) ผลประเมินกิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่	(16) ระดับโอกาสเกิด	(17) ระดับผลกระทบ (โปรดระบุด้านของผลกระทบ)	(18) ระดับความเสี่ยง (หลังการควบคุมที่มีอยู่)	(19) แนวทางการจัดการ	(20) ผู้รับผิดชอบ	(21) ช่วงเวลาดำเนินการและกำหนดเสร็จ
2. การซื้อขายผลงานวิจัย	1) ภาระงานสอนของอาจารย์มีมาก 2) จรรยาบรรณของนักวิจัย	อาจารย์มีจำนวน Publication มากกว่า 10 เรื่องต่อปี	งาน RPM ได้แจ้งเตือนประเด็นการซื้อขายผลงานในที่ประชุม Research Committee เพื่อให้ RC แจ้งเตือนและให้ข้อมูลอาจารย์ใน Division ของตนเองแล้ว	กิจกรรมที่ควบคุมอยู่ยังไม่เพียงพอ	1	5 (ด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร)	สูงมาก	งาน RPM กำลังวางแผนทำข้อความในแบบฟอร์มส่งผลงานตีพิมพ์เพิ่มเติม โดยให้นักวิจัยเช็คยืนยันข้อมูลว่างานวิจัยที่ส่งมาไม่ใช่งานวิจัยที่เกิดจากการซื้อขายผลงาน และเซ็นกำกับ	- งานส่งเสริมและบริหารการวิจัย	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

รายงานการวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2566

ประเภทเหตุการณ์ความเสี่ยง (10) :

☐ ด้านกลยุทธ์ (S)☐ ด้านการดำเนินงาน (O)☐ ด้านการเงิน (F)☐ ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (C)☒ ด้านการทุจริต (Fr)

(11) เหตุการณ์ความเสี่ยง	(12) สาเหตุ	(13) ตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators : KRI)	(14) กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่	(15) ผลประเมินกิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่	(16) ระดับโอกาสเกิด	(17) ระดับผลกระทบ (โปรดระบุด้านของผลกระทบ)	(18) ระดับความเสี่ยง (หลังการควบคุมที่มีอยู่)	(19) แนวทางการจัดการ	(20) ผู้รับผิดชอบ	(21) ช่วงเวลาดำเนินการและกำหนดเสร็จ
9. การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างยังอาจมีช่องโหว่ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการเอื้อประโยชน์ให้แก่ญาติพี่น้องหรือพวกพ้องของตนเอง	พบเหตุการณ์ที่ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง มีญาติพี่น้องหรือพวกพ้องของตนเอง เข้าร่วมยื่นเสนอราคาจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 1 เหตุการณ์	1. ออกแนวปฏิบัติการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และกำหนดบทลงโทษกรณีกระทำความผิดที่ชัดเจน 2. กำหนดให้ผู้บริหาร หัวหน้างานพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้เกี่ยวข้องรับรองไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ในแบบฟอร์มแสดงความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	มีกิจกรรมควบคุมเพียงพอ	2	3 (ด้านชื่อเสียง และภาพลักษณ์องค์กร)	ปานกลาง	1.ลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 2.ข้อบังคับวิทยาลัยนานาชาติ ว่าด้วยการบริหารพนักงานวิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ.2563	- งานพัสดุ	ทุกปี